

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани

 Л.П.Осипова

Принято на заседании педагогического совета
Протокол №02 от «31» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани



 Э.П.Батталова

Введено в действие приказом №66 от 31 августа 2022г

ПОЛОЖЕНИЕ об организации работы по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», ГОСТом 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст); ГОСТом 12.0.230.1-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст) с целью соблюдения требований охраны труда, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани (далее – МБУДО «ДШИ №6»).

1.2. Настоящее Положение представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на организацию работы по охране труда, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- разработку локальных нормативных актов по охране труда, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБУДО «ДШИ №6» с учетом деятельности на всех рабочих местах, структурных подразделениях, пр. Для целей настоящего Положения разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании МБУДО «ДШИ №6» и осуществления в нем трудовой деятельности.

1.4. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках организации работы по охране труда, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ

1.5. Настоящее Положение об организации работы по охране труда утверждается директором МБУДО «ДШИ №6» после принятия общим собранием работников образовательного учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

II. Политика в области охраны труда

Задачами комиссии по охране труда являются:

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профкома МБУДО «ДШИ №6» по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками МБУДО «ДШИ №6» средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление директору МБУДО «ДШИ №6» предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения профкома ЦД1 «Азино» о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

III. Функции комиссии по охране труда

Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МБУДО «ДШИ №6», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

3.1. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МБУДО «ДШИ №6» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. В МБУДО «ДШИ №6» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

3.3. Целью политики МБУДО «ДШИ №6» в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

3.4. МБУДО «ДШИ №6» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области

3.5. В обеспечение указанной гарантии МБУДО «ДШИ №6» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

3.6. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков:

- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;

- обучение в области охраны труда;

- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

3.7 В начале каждого учебного года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МБУДО «ДШИ №6» в области охраны труда. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

IV. Разработка и внедрение мер по охране труда

4.1. Возложение обязанностей на работников МБУДО «ДШИ №6», наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением.

4.2. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне их ответственности утверждается приказом директора МБУДО «ДШИ №6». С данной информацией должны быть ознакомлены работники образовательного учреждения.

4.3. Обязанности в рамках функционирования системы организации работы по охране труда, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника.

4.4. В МБУДО «ДШИ №6» устанавливается двухуровневая система управления охраной труда:

- первый уровень управления охраной труда устанавливает обязанности:

а) МБУДО «ДШИ №6» - директор

б) заместителей директора, курирующих вопросы организации работ по охране труда;

- второй уровень управления охраной труда устанавливает обязанности:

а) руководителей структурных подразделений;

б) специалиста по охране труда;

в) иных работников.

4.5. Обязанности в рамках организации работ по охране труда распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

- директор МБУДО «ДШИ №6» - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

- заместители директора - организация работ по охране труда;

- руководители структурных подразделений:

- обеспечение организации работ по охране труда на уровне структурного подразделения;

- участие в организации управления профессиональными рисками;

- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении:

- информирование директора МБУДО «ДШИ №6» о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- информирование работников структурного подразделения о документах, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;

- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

- специалист по охране труда:

- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда, который утверждается директором МБУДО «ДШИ №6»;

- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда;

- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участие в управлении профессиональными рисками;
- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
- работники МБУДО «ДШИ №6»:
- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;
- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

V. Планирование организация работ по охране труда

5.1. Планирование организации работы по охране труда осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

5.2. В МБУДО «ДШИ №6» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

5.3. План мероприятий по охране труда в МБУДО «ДШИ №6» составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда. План мероприятий утверждается директором МБУДО «ДШИ №6».

5.4. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- ожидаемый результат каждого мероприятия;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за реализацию мероприятия.

5.5. При планировании мероприятий учитываются изменения в законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации.

5.6. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

VI. Планирование мероприятий по охране труда

6.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда..

6.2. В должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей.

6.3. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н.

VII.Функционирование СУОТ

7.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование системы охраны труда в МБУДО «ДШИ №6» являются:

- специальная оценка условий труда;
- проведение медицинских осмотров работников МБУДО «ДШИ №6»;
- обучение работников МБУДО «ДШИ №6»;
- обеспечение безопасности работников МБУДО «ДШИ №6» при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников МБУДО «ДШИ №6» при эксплуатации оборудования;
- санитарно-бытовое обеспечение работников МБУДО «ДШИ №6»;
- соблюдение режима труда и отдыха работников МБУДО «ДШИ №6» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников МБУДО «ДШИ №6»;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

7.2. В МБУДО «ДШИ №6» проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

7.3. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором МБУДО «ДШИ №6».

VIII. Оценка результатов деятельности

8.1. Объектами контроля при осуществлении мероприятий по охране труда МБУДО «ДШИ №6» являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СОУТ.

53. К основным видам контроля мероприятий по охране труда МБУДО «ДШИ №6» относятся

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых производственных процессов, оборудования.

8.2. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеofиксация.

8.3. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются Планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

8.4. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля.

IX. Улучшение функционирования СУОТ

9.1. С учетом показателей ежегодного отчета в МБУДО «ДШИ №6» при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

9.2. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором МБУДО «ДШИ №6».

9.3. Работники МБУДО «ДШИ №6» информируются о результатах деятельности МБУДО «ДШИ №6» на общем собрании по вопросам улучшения условий охраны труда.